

Принято Учредительной Конференцией Профсоюза 16.09.1998 года.
Дополнения и изменения внесены на Внеочередной Конференции Профсоюза
19 апреля 2022 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
Профсоюза работников образования города Череповца
Вологодской области.
(новая редакция)

1. Общие положения.

1.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников образования города Череповца Вологодской области является структурной организацией Профсоюза работников образования города Череповца Вологодской области.

1.2. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании работающих, как правило, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности или обучающихся в одном учебном заведении по инициативе не менее трех человек. Решение о ее создании утверждается Президиумом Комитета Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация действует на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется при принятии решений, разработке требований, во всей своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законами РФ, международными договорами РФ, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными РФ.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, предпринимательских структур, политических партий, общественных организаций и движений. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

1.6. Деятельность Первичной профсоюзной организации основывается на принципах добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

1.7. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на основании решения Президиума Комитета Профсоюза.

Правоспособность первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

1.8. Первичная профсоюзная организация, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

1.9. По решению выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) при необходимости могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях организации сферы образования.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников организации;
- внесение и защита своих предложений по законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, других общественных организациях;
- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;
- представление работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;
- взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления на основе социального партнерства, системы коллективных договоров и соглашений;
- организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- взаимодействие с другими представительными органами работников в организации на основе сотрудничества;
- выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации;
- представительство работников в коллегиальных органах управления организацией;
- осуществление профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде, требование устранения выявленных нарушений;
- осуществление профсоюзного контроля состояния охраны труда и окружающей среды, требование устранения нарушений;
- выполнение других функций в соответствии с законодательством и Уставом профсоюза.

3. Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.1. Все члены первичной профорганизации имеют равные права.

3.2. Руководящие органы первичной профорганизации избираются демократическим путем его членов и им подотчетны.

3.3. Гласность работы первичной профсоюзной организаций и ее выборных органов обязательна.

3.5. Профсоюзный комитет первичной профорганизации обязан регулярно отчитываться по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед членами первичной профорганизации и Президиумом Комитета Профсоюза.

4. Структура и органы первичной профсоюзной организации.

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

4.2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться профгруппы, вводиться, при необходимости, другие полномочные представители первичной профсоюзной организации, доверенные лица, уполномоченные на представительство Уставом профсоюза и действующие на основании настоящего Положения.

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствует (принимают участие в голосовании) более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Решения собрания первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на собрании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

4.5. Профсоюзное собрание:

- определяет направления работы своей организации;
- заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
- определяет структуру первичной профсоюзной организации, порядок и сроки проведения выборов по согласованию с вышестоящим профорганом;
- определяет порядок формирования выборных органов, их функции;
- определяет форму голосования (открытое или тайное);
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;
- избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов выборного органа первичной профсоюзной организации;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности;
- выдвигает и избирает делегатов на конференцию профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о проведении забастовок и других коллективных акций протеста;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;
- рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.6. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 5 дней до установленного срока.

Обеспечивается возможность ознакомления всех членов первичной профсоюзной организации до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами.

Членам первичной профсоюзной организации предоставлено право не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты собрания вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

Не позднее, чем за 1 рабочий день до даты собрания членам первичной организации сообщается измененная повестка дня, а также срок окончания процедуры голосования.

При проведении профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность достоверно установить лицо, принимающее участие в собрании (заседании), а также возможность дистанционного участия, в том числе, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения собрания (заседания).

Решение профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации может быть принято без проведения собрания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена

документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

В протоколе собрания должны быть указаны:

1) дата и время проведения собрания, место проведения собрания и (или) способ дистанционного участия членов профсоюза в собрании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании участников, и способ отправки этих документов;

2) сведения о лицах, принявших участие в собрании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если участник собрания требует их внести в протокол;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

4.7. Внеочередное профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации созывается по мере необходимости, по инициативе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации.

Порядок проведения соответствует порядку по пунктам 4.4. и 4.6.

4.8. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее – профком) - выборный коллегиальный исполнительный орган, подотчетный профсоюзному собранию первичной профсоюзной организации, избирается на профсоюзном собрании.

На профсоюзном собрании избирается также руководитель профсоюзного комитета - председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (далее – председатель профкома).

По решению собрания первичной профсоюзной организации вместо председателя профкома может быть избран единоличный исполнительный орган – председатель первичной профсоюзной организации.

По решению собрания первичной профсоюзной организации может быть избрана контрольно - ревизионная комиссия (контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации).

Выборные органы первичной организации Профсоюза избираются только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.9. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации – 5 лет.

В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные руководящие (исполнительные) и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных руководящих (исполнительных) и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием первичной профсоюзной организации.

4.10. Профком:

- подотчетен собранию первичной профсоюзной организации и вышестоящим профсоюзам;

- организует работу профсоюзной организации;
- представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров;
- участвует в регулировании трудовых отношений в организации (учреждении) в соответствии с действующим законодательством;
- ведет переговоры и представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров и связанных с трудом отношений;
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры от имени работников, осуществляет контроль их выполнением;
- участвует в рассмотрении органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями и другими общественными объединениями своих предложений;
- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде в соответствии с действующим законодательством;
- информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне;
- бесплатно и беспрепятственно получает от работодателей и их объединений информацию по вопросам социально-трудовых отношений;
- вправе обсуждать полученную информацию по социально-трудовым вопросам с приглашением представителей работодателей, а также требовать устранения выявленных недостатков и привлечения виновных должностных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством;
- организует и проводит забастовки и другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- рассматривает представления работодателя о согласии на увольнение работников по инициативе администрации в соответствии с действующим законодательством;
- организует и осуществляет контроль выполнения решений собраний профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- организует выполнение решений вышестоящих профорганов и информирует об их выполнении;
- принимает решение о созыве и созывает профсоюзное собрание;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза;
- организует учет членов профсоюза;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие профсоюзные органы;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием.

Председатель профкома:

- избирается на срок полномочий профсоюзного комитета;
- представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах;
- осуществляет общее руководство аппаратом Профкома;
- заключает договоры и соглашения;
- по поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор;

- председательствует на собрании первичной профсоюзной организации;
- организует работу Профкома, созывает и ведет его заседания;
- определяет обязанности заместителей председателя профкома по согласованию с профкомом;
- действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему Профкомом.

4.11. Председатель первичной профсоюзной организации:

- подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, а в период между ними профкому, а также вышестоящим профсоюзам;
- представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах;
- осуществляет общее руководство аппаратом Профкома;
- заключает договоры и соглашения;
- по поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор;
- председательствует на собрании первичной профсоюзной организации;
- организует работу Профкома, созывает и ведет его заседания;
- определяет обязанности заместителей председателя первичной профсоюзной организации по согласованию с профкомом;
- действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему Профкомом.

4.12. Председатель профкома (Председатель первичной профсоюзной организации) и его заместители могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по решению избравшего их органа по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава Профсоюза.

4.13. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации созывается председателем профкома (председателем первичной профсоюзной организации) в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, а также по требованию не менее одной трети членов профкома.

Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствует (принимают участие в голосовании) более половины членов профкома.

Решения заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

О повестке дня, дате и месте проведения заседания профсоюзного комитета объявляется не менее чем за 5 дней до установленного срока.

Обеспечивается возможность ознакомления всех членов профкома до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами.

Членам профкома предоставлено право не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты собрания вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

Не позднее, чем за 1 рабочий день до даты заседания членам профкома сообщается измененная повестка дня, а также срок окончания процедуры голосования (при заочном голосовании).

При проведении заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут использоваться информационные и коммуникационные технологии,

позволяющие обеспечить возможность достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, а также возможность дистанционного участия, в том числе, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения заседания.

Решение заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации может быть принято путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

В протоколе заседания должны быть указаны:

- 1) дата и время проведения заседания, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия членов профкома в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании участников, и способ отправки этих документов;
- 2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;
- 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;
- 5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения заседания и потребовавших внести запись об этом в протокол;
- 6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если член профкома требует их внести в протокол;
- 7) сведения о лицах, подписавших протокол.

4.14. Для представительства работников в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных и иных организациях в первичных профсоюзных организациях может назначаться (избираться) собранием либо профкомом профсоюзный представитель (доверенное лицо) первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) первичной профсоюзной организации:

- подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, ее профкому и председателю первичной профсоюзной организации;
- защищает социально-трудовые права членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - интересы работников независимо от членства в профсоюзе;
- ведет коллективные переговоры;
- может быть представителем работников в коллективных трудовых спорах;
- участвует в примирительных процедурах при разрешении коллективных трудовых споров;
- участвует в работе коллегиальных органов управления организации;
- может входить в состав иных представительных органов работников организации в соответствии с ее уставом;
- осуществляет общественный контроль соблюдения законодательства о труде, законодательства в области охраны труда и окружающей природной среды;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний профсоюзной организации, ее выборных органов, за реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию и ее выборные органы об их выполнении;

может являться членом комиссии по трудовым спорам, участвует в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в КТС и в суде на стороне работников;

- осуществляет другие функции, которые делегируются ему первичной профсоюзной организацией, профкомом.

4.15. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

4.16. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля соблюдения требований Устава профсоюза, финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании первичной профсоюзной организации на срок 5 лет. Осуществляет свои полномочия в соответствии Положением о контрольно-ревизионных органах общественной организации – Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии. Решения контрольно-ревизионной комиссии считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии, при наличии кворума. Форма голосования при принятии решения устанавливается контрольно-ревизионными комиссиями.

Заседание контрольно-ревизионной комиссии созывается председателем контрольно-ревизионной комиссии в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, а также по требованию не менее одной трети членов Комиссии.

Заседание контрольно-ревизионной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует (принимают участие в голосовании) более половины членов Комиссии. Решения заседания контрольно-ревизионной комиссии считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

О повестке дня, дате и месте проведения заседания контрольно-ревизионной комиссии объявляется не менее чем за 5 дней до установленного срока.

Обеспечивается возможность ознакомления всех членов Комиссии до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами.

Членам Комиссии предоставлено право не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты собрания вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

Не позднее, чем за 1 рабочий день до даты заседания членам Комиссии сообщается измененная повестка дня, а также срок окончания процедуры голосования (при заочном голосовании).

При проведении заседания Комиссии организации могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, а также возможность дистанционного участия, в том числе, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения заседания.

Решение заседания Комиссии может быть принято путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена

документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

В протоколе заседания должны быть указаны:

- 1) дата и время проведения заседания, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия членов Комиссии в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании участников, и способ отправки этих документов;
- 2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;
- 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;
- 5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения заседания и потребовавших внести запись об этом в протокол;
- 6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если член Комиссии требует их внести в протокол;
- 7) сведения о лицах, подписавших протокол.

5. Имущество первичной профсоюзной организации.

5.1. Первичная профсоюзная организация, как составная часть Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

5.2. Первичная профсоюзная организация бесплатно пользуется преданными ей находящимися на балансе организации либо арендуемыми ею зданиями, сооружениями и другими объектами.

5.3. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

- членские взносы членов профсоюза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, от работодателей;
- другие, не запрещенные законом поступления.

5.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов Профсоюза.

5.5. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности первичной профсоюзной организации гарантирована законодательством РФ.

5.6. Имущество первичной профсоюзной организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

6. Прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия Президиума Комитета Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать Президиум Комитета Профсоюза.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, принимающих участие в собрании, при наличии кворума.

Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в Профсоюз на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.